



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 01.06.2021, klo 07:30 - 07:53

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 29 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 30 Ilmoitusasiat

§ 31 Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö

§ 32 Olkaisuvaatimus Kartanon koulun tuntiopettajan viran perustamiseen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja
Hanna Graeffe
Henry Berg

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja, poistui 07:48
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Poissa

Riikka Reina

Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 29

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 2.6.2021 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 30

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 3, 19.01.2021
Kaupunginhallitus, § 20, 25.01.2021
Kaupunginvaltuusto, § 7, 15.02.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 6, 02.03.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 13, 13.04.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 15, 20.04.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 19, 23.04.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 21, 04.05.2021
Kaupunginhallitus, § 123, 10.05.2021
Kaupunginvaltuusto, § 33, 24.05.2021
Kaupunginvaltuusto, § 41, 26.05.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 31, 01.06.2021

§ 31

Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö

JARDno-2021-98

Henkilöstöasiainjaosto, 19.01.2021, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Hallinto-oikeus on tehnyt ratkaisun 16.11.2020 kaupunkikehitysjohtajan virkaa koskevassa hallintoasiassa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.12.2020 § 400 tehnyt päätöksen olla hakematta valitusoikeutta Korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

Kaupunkikehitysjohtaja toimii kaupunkikehityksen palvelualueen johtajana. Kaupunkikehityksen palvelualue on perustettu kaupunginvaltuustossa 22.1.2018 § 6 ja kaupunkikehitysjohtajan virka on perustettu henkilöstöasiainjaostossa 30.1.2018 § 2.

Tammikuussa 2018 voimassa olleen hallintosäännön § 12 ja § 45 mukaan kaupunginhallitus perusti virat ja § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto päätti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista sekä vastasi kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta. Kaupunginvaltuusto muutti hallintosääntöä kokouksessaan 18.6.2018 § 68 palvelualuejohtajien viran täytön osalta.

Voimassaolevan nykyisen hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää palvelualuejohtajien viran kelpoisuudesta ja tekee periaatepäätöksen viran auki julistamisesta sekä valitsee kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajat. Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Näin voimassaolevan hallintosäännön mukaan kaupunkikehitysjohtajan viran täytön ensimmäinen vaihe on päättää viran täytön periaatteista kaupunginvaltuustossa. Samalla valtuusto käsittelee myös viran kelpoisuusvaatimukset. Viran täytön prosessi on tarkoitus aloittaa tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa ja viran virkavaali on suunniteltu pidettäväksi kaupunginvaltuuston 24.5.2020 kokouksessa. Oheismateriaalissa on kuvattu tarkemmin viran täytön vaiheet.

Kaupungin johtavien viranhaltijoiden virkojen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Muut kaupunkikehitysjohtajan virkaan liittyvät kriteerit päättää laajennettu henkilöstöasiainjaosto kokouksessaan ennen viran auki julistamista suunnitellun aikataulun mukaisesti maaliskuun 2021 alussa.

Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteena on täyttää virka julkisella hakumenettelyllä.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa valmistellessaan palvelualuejohtajan viran täyttämistä. Laajennettuun kokoonpanoon nimetään tällöin edellisissä kunnallisvaaleissa ehdokkaita asettaneiden ja läpi saaneiden ryhmien edustajat, mikäli kyseisillä ryhmillä ei ole ennestään edustajaa henkilöstöasiainjaostossa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 2.12.2019 § 317 päättänyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokoonpanon loppu vaalikaudeksi.

Laajennettuun henkilöstöasiainjaostoon kuuluvat henkilöstöasiainjaoston puheenjohtaja Ulla-Mari Karhun (SDP), varapuheenjohtaja Pekka Heikkilän (kok) ja varsinaisten jäsenten Henry Bergn (Järvenpää plus), Hanna Graeffen (vihr) ja Riikka Reinan (kesk) lisäksi Pia Valonen (KD), varalla Markku Tenhunen, Arto Luukkainen (PS), varalla Mikko Taavitsainen ja Minna-Mari Solanterä (vas), varalla Mimmi Launiala.

MSO

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Henkilöstöasianjaosto 19.1.2020 § 3

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 15 jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 15.02.2021, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Kaupunginhallitus 25.1.2021 § 20

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

Käsittely:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Vt kaupunkikehtyisjohtaja Olli Keto-Tokoi poistui esteellisenä ennen tämän asian käsittelyä (esteellisyyden peruste intressijäävi, hallintolaki 28 § 1 mom kohta 3).

Henkilöstöjohtaja Merja Soosalu esitteli asiaa.

Satu Haaparanta teki Satu Tuomisen, Kristiina Vainikan, Pekka Luukin ja Peter Hagmanin kannattamana seuraavan muutosehdotuksen alakohtaan 2: "

Kaupunkikehtyisjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja/tai alaan (kaupunkikehtyis) soveltuva tutkinto."

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu muutosehdotus, joten oli äänestettävä. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi sähköinen äänestys ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus

EI: Haaparannan muutosehdotus.

Äänin JAA 43, EI 6, Tyhjä 2 päätös hyväksyttiin kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

Äänestykset

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus EI: Haaparannan muutosehdotus.

Jaa

Mikko Päivinen
Mimmi Launiala
Hilppa Loikkanen
Willem van Schevikhoven
Jarno Hautamäki
Pepe Makkonen
Kaija Tuuri
Riikka Juuma
Kaisa Saarikorpi
Ulla-Mari Karhu
Tuija Kuusisto
Mika Gilan
Jenni Marttinen
Suvi Pohjonen
Heini Liimatainen
Markku Tenhunen
Kaarina Wilskman
Jenni Komonen
Pirjo Komulainen
Peter Osipow
Pekka Heikkinen
Mikko Taavitsainen
Katja Repo
Liisa Majanen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Petri Graeffe
Ossi Vähäsarja
Helinä Perttu
Petri Ovaska
Tomi Passi
Rita Kostama
Marko Koskela
Marko Larjanne
Mikko Laakkonen
Heli Anttila
Antti Heikkilä
Emmi Mäkinen
Hanna Graeffe
Eemeli Peltonen
Katri Kuusikallio
Tiia Lintula
Sanna-Maria Riikonen
Henry Berg
Arto Luukkanen

Ei

Pekka Luuk
Satu Haaparanta
Peter Hagman
Satu Tuominen
Kristiina Vainikka
Tarja Edry

Tyhjä

Seppo Heino
Lassi Markkanen

Päätös

Hyväksyttiin äänestyksen jälkeen kaupunginhallituksen päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 02.03.2021, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hallinto-oikeus on tehnyt ratkaisun 16.11.2020 kaupunkikehitysjohtajan virkaa koskevassa hallintoasiassa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.12.2020 § 400 tehnyt päätöksen olla hakematta valitusoikeutta Korkeimmalta hallinto-oikeudelta.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunkikehitysjohtaja toimii kaupunkikehityksen palvelualueen johtajana. Kaupunkikehityksen palvelualue on perustettu kaupunginvaltuustossa 22.1.2018 § 6 ja kaupunkikehitysjohtajan virka on perustettu henkilöstöasiainjaostossa 30.1.2018 § 2.

Tammikuussa 2018 voimassa olleen hallintosäännön § 12 ja § 45 mukaan kaupunginhallitus perusti virat ja § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto päätti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista sekä vastasi kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta. Kaupunginvaltuusto muutti hallintosääntöä kokouksessaan 18.6.2018 § 68 palvelualuejohtajien viran täytön osalta.

Voimassa olevan nykyisen hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Asian valmistelu on aloitettu laajennetussa henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 19.1.2021 § 3 ja kaupunginhallituksen kokouksessa 25.1.2021 § 20. Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 15.2.2021 § 7 palvelualuejohtajan virantäytön periaatteesta ja viran kelpoisuudesta laajennetun henkilöstöasiainjaoston ja kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa on tavoitteena päättää kaupunkikehityksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran osaamisprofiili, hakuilmoitus. Hakuajan ajaksi on suunniteltu 4 viikkoa alkaen 4.3.2021. Kaupunginjohtaja valtuutetaan tarvittaessa jatkamaan hakuaikaa maksimissaan 2 viikkoa.

Luonnokset osaamisprofiiliksi ja hakuilmoitukseksi ovat tämän pykälän oheismateriaalina.

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää

1. hyväksyä kaupunkikehitysjohtajan osaamisprofiilin ja hakuilmoituksen.
2. viran hakuajaksi neljä viikkoa alkaen 4.3.2021.
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa päättämään hakuajan pidentämisestä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittely:

Tarkistetaan hakuilmoituksen käyttötalous- ja investointibudjetin euromäärät ja oikeutetaan henkilöstöjohtaja tekemään tekniset korjaukset tämän osalta hakuilmoitukseen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja oikeutetaan henkilöstöjohtaja tekemään hakuilmoitukseen tarvittavat tekniset korjaukset.

Henkilöstöasiainjaosto, 13.04.2021, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on käynnistänyt kaupunkikehitysjohtajan viran täytön prosessin kokouksessaan 2.3.2021 §6 kaupunginvaltuuston päätettyä kokouksessaan 15.2.2021 §7 kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteista ja kelpoisuudesta. Kaupunkikehitysjohtajan viran hakuaika oli 4.3.-1.4.2021. Hakuajan päättämiseen 1.4.2021 klo 15.00 mennessä virkaa haki 17 henkilöä.

Laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-rekryointijärjestelmään. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee tässä kokouksessaan ennakkotehtäviin kutsuttavat henkilöt ja päättää ennakkotehtävistä.

Seuraavassa vaiheessa viran täytön prosessia laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessaan 20.4.2021 ennakkotehtävien perusteella haastatteluihin kutsuttavat hakijat. Haastattelut järjestetään 23.4.2021 sähköisesti Teams-kokouksessa.

MSo

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää

1. valita kaupunkikehitysjohtajan virkaa hakeneista ennakkotehtäviin kutsuttavat henkilöt
2. ennakkotehtävistä kaupunkikehitysjohtajan viran täytössä

Käsittely:

Kokoustauko 9.06-9.10.

Päätös



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee kaupunkikehitysjohtajan virkaa hakeneista seuraavat 10 henkilöä, joille lähetetään ennakkotehtävä:
 - (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja seitsemälle (7) muulle hakijalle, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.
 2. päättää ennakkotehtävistä esityksen mukaisesti ja ennakkotehtävän palautus su 18.4.2021 klo 12.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 20.04.2021, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 13.4.2021 § 13 valinnut kaupunkikehitysjohtajaksi hakeneista ne hakijat, joille lähetettiin ennakkotehtävä. Ennakkotehtävät on toimitettu 13.4.2021 kyseisille hakijoille ja ennakkotehtävien määräaika on sunnuntaina 18.4.2021 klo 12.00.

Henkilöstöasiainjaosto valitsee tässä 20.4.2021 kokouksessaan ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään sähköisenä teamsissa laajennetun henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa perjantaina 23.4.2021.

MSo

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee hakemusten ja pyydettyjen ennakkotehtävien perusteella haastateltavaksi kutsuttavat kaupunkikehitysjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

Päätös

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

1. (henkilötiedot poistettu)
2. (henkilötiedot poistettu)
3. (henkilötiedot poistettu)
4. (henkilötiedot poistettu)
5. (henkilötiedot poistettu)
6. (henkilötiedot poistettu)



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 23.04.2021, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto 20.4.2021 § 15

Asian käsittely siirretty jatkokokoukseen 23.4.2021.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee kaupunginkehitysjohtajan haastatteluihin valitut
2. valitsee haastatelluista henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvat hakijat.

Kokouskäsittely

(henkilötiedot poistettu) on vetänyt hakemuksensa pois 22.4.2021.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto haastatteli seuraavat hakijat:

1. (henkilötiedot poistettu) klo 8.00–8.45
2. (henkilötiedot poistettu) klo 9.15–10.00
3. (henkilötiedot poistettu) klo 10.30–11.15
4. (henkilötiedot poistettu) klo 12.15–13.00
5. (henkilötiedot poistettu) klo 14.45–15.30.

Keskustelun kuluessa esittelijä teki seuraavanlaisen päätösehdotuksen;

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää, että henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston 3.5.2021 paneeliin osallistuvat (aakkosjärjestyksessä);

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 04.05.2021, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Kaupunkikehitysjohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 4.3.-1.4.2021 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä palvelualuejohtajan virkaa haki 17 henkilöä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 23.4.2021 §19 lähettää haastatelluista hakijoista henkilöarviointiin neljä (4) hakijaa.

Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö on edennyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle, joka tekee valintaesityksen kaupunginvaltuustolle. Henkilöarviointien esittelyn ajan kokoukseen osallistuu henkilöarvioinnin suorittanut Cresco Oy:n johtava konsultti.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessa henkilöarviointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä).

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä).

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Käsittely:

Henkilöarviointituloksia esitteli Cresco Oy:n johtava konsultti ja esittelyyn osallistuivat laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsenien lisäksi kaupunginhallituksen jäsenet sekä valtuuston puheenjohtajisto. Tulosten esittely päättyi klo 9.00 ja kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto poistuivat kokouksesta. Kokouksen osallistujien kohdalla näkyvät täsmennetyt läsnäolotiedot.

Käsittelyn kuluessa Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): (henkilötiedot poistettu) (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu) sekä varalle valittavan henkilön.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti seuraavasti;

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu) sekä varalle valittavan henkilön.

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Kaupunginhallitus, 10.05.2021, § 123

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto 4.5.2021 § 21

Henkilöstöasiainjaosto on valmistellut virkavaalia. Kärkihakijoiksi ovat valikoituneet (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu). Virkavaalissa valtuutettu voi antaa äänensä kenelle tahansa hakemuksensa hakuajan päättymiseen mennessä jättäneelle kelpoisuusehdot täyttävälle hakijalle, joka ei ennen virkavaalia ole perunut hakemustaan.

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

1. suorittaa virkavaalin kaupunkikehitysjohtajan viran täyttämiseksi
2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu),(henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu)
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 122 jälkeen.

Pekka Heikkilä ehdotti, että jatkoon menevät (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu). Ehdotus raukesi kannattamattomana.

Ulla-Mari Karhu poistui kello 15.58.

Emmi Mäkinen saapui kello 16.03.

Kokoustauko 16.04 - 16.09.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 24.05.2021, § 33

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Kaupunginhallitus 10.5.2021 § 123

Kokouksessa käsitellään kaupunkikehitysjohtajan virkavaalia koskeva asia. Virkavaalin valmisteluun on sisältynyt soveltuvuusarviointi, johon valtuutetuilla on ollut mahdollisuus perehtyä. Soveltuvuusarviointi ja siihen sisältyvät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin kohdan 29 nojalla salassapidettäviä eikä näihin tietoihin voida viitata julkisessa kokouksessa. Hallintosäännön 76 §:n mukaisesti ilmoitetaan, että mahdollinen keskustelu käydään tältä osin suljetussa kokouksessa. Tämä merkitsee sitä, että yleisö ja kokousta seuraavat henkilöt poistuvat kokoustilasta ja kokouksen suoratoisto keskeytetään. Etäyhteydellä kokoukseen osallistuvien tulee osaltaan varmistautua siitä, ettei keskustelu ole muiden kuin kokoukseen päätöksentekijänä osallistuvan seurattavissa.

Hakemusasiakirjat ovat päätöksentekoon osallistuvien nähtävillä sopimuksen mukaan.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto

1. suorittaa virkavaalin kaupunkikehitysjohtajan viran täyttämiseksi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu)
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 34 jälkeen. Hallintojohtaja Iiris Laukkanen ja henkilöstöjohtaja Merja Soosalu selostivat viranhakumenettelyä.

Kaupunginvaltuusto päätti käsitellä asian soveltuvuusarvioinnin osalta ei-julkisena. Kokouksen suoratoisto keskeytettiin ja puheenjohtaja kehotti muita kuin valtuutettuja, kokouksen esittelijöitä ja sihteeriä poistumaan kokouksesta käsittelyn ajaksi. Puheenjohtaja muistutti, että ei-julkisessa osiossa käytetään puheenvuorot vain salassapidettäviä asioita koskevin osin ja asia käsitellään muilta osin julkisena. Ei-julkinen käsittely klo 20.48 - 22.31.

Julkinen kokouskäsittely jatkui klo 22.31. Ossi Vähäsarja ja Tuija Kuusisto ehdottivat, että virkaan valitaan (henkilötiedot poistettu) ja Ossi Vähäsarja ehdotti, että varalle valitaan (henkilötiedot poistettu) Pirjo Komulainen ehdotti, että virkaan valitaan (henkilötiedot poistettu)

Satu Haaparanta ehdotti Lassi Markkasen, Kristiina Vainikan, Pekka Luukin ja Peter Hagmanin kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu palautusehdotus ja oli äänestettävä. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi sähköinen äänestys, jota täydennetään nimenhuutoäänestyksellä ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

JAA: Asian käsittelyä jatketaan.

EI: Haaparannan palautusehdotus.

Puheenjohtaja totesi kaupunginvaltuuston päättäneen jatkaa asian käsittelyä äänin 38 JAA-ääntä, 8 EI-ääntä ja 2-tyhjää (3 poissa).

Kokoustauko 23.55 - 0:03.

Tomi Passi ehdotti, että kaupunkikehitysjohtajan valinta suoritetaan suljetulla lippuäänestyksellä.

Puheenjohtaja ehdotti, että asian käsittely siirretään jatkokokoukseen, joka järjestetään fyysisenä kokouksena 27.5.2021 kello 18.00 Järvenpään lukion Areenalla. Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestykset

JAA: Asian käsittelyn jatkaminen EI: Asian palauttaminen valmisteluun

Jaa



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Mikko Päivinen
Jarno Hautamäki
Mika Gilan
Riikka Juuma
Pirjo Komulainen
Ulla-Mari Karhu
Kaisa Saarikorpi
Pekka Heikkinen
Jenni Komonen
Mimmi Launiala
Suvi Pohjonen
Hilppa Loikkanen
Helinä Perttu
Petri Graeffe
Heini Liimatainen
Katja Repo
Jenni Marttinen
Markku Tenhunen
Willem van Schevikhoven
Eemeli Peltonen
Hanna Graeffe
Emmi Mäkinen
Ossi Vähäsarja
Mikko Laakkonen
Katri Kuusikallio
Peter Osipow
Kaarina Wilskman
Tuija Kuusisto
Marko Larjanne
Satu Tuominen
Mikko Taavitsainen
Petri Ovaska
Tiia Lintula
Heli Anttila
Pepe Makkonen
Rita Kostama
Pekka Heikkilä
Kaija Tuuri
Ei
Lassi Markkanen
Kristiina Vainikka
Pekka Luuk
Satu Haaparanta
Seppo Heino
Sanna-Maria Riikonen
Peter Hagman
Tarja Edry



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tyhjä

Tomi Passi
Antti Heikkilä

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti siirtää asian käsittelyn jatkokokoukseen, joka pidetään 27.5.2021 kello 18.00 Järvenpään lukion Areenalla. Jatkokokouksessa suoritetaan virkavaali suljettuna lippuäänestyksenä.

Kaupunginvaltuusto, 26.05.2021, § 41

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Kaupunginvaltuusto 24.5.2021 § 33

Asian käsittely päätettiin siirtää jatkokokoukseen 26.5.2021.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto

1. suorittaa virkavaalin kaupunkikehitysjohtajan viran täyttämiseksi
2. esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu)
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Käsittely:

Jenni Komonen ehdotti, että virkaan valitaan (henkilötiedot poistettu) Todettiin, ettei aiempia nimiehdotuksia ollut toistettava.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty useita nimiehdotuksia ja oli suoritettava suljettu lippuvaali. Vaali suoritetaan kirjoittamalla lippuun valittavan henkilön koko nimi tai sukunimi.

Ennen äänestyksen suorittamista avattiin vaaliurna ja esitettiin se valtuustolle ja puheenjohtajalle. Todettiin, että vaaliurna oli tyhjä. Suoritettiin suljettu lippuvaali.

Vaaliurna luovutettiin valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtajalle Suvi Pohjoselle ääntenlaskentaa varten. Kokous keskeytettiin ääntenlaskennan ajaksi klo 18.37 - 18.46.

Pohjonen totesi vaalin tuloksen seuraavasti: Annettuja ääniä yhteensä 51, joista hylättyjä oli 1. Äännet jakautuivat seuraavasti: (henkilötiedot poistettu)4 ääntä, (henkilötiedot poistettu)23 ääntä ja (henkilötiedot poistettu) 23 ääntä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja totesi, että äänten mentyä tasan oli asia ratkaistava arvalla. Puheenjohtaja pudotti tyhjään vaaliurna kaks lippua, joista toiseen oli merkitty (henkilötiedot poistettu) ja toiseen (henkilötiedot poistettu)nimi. Vaalilautakunnan puheenjohtaja Suvi Pohjonen nosti urnasta lipun, johon oli kirjattu (henkilötiedot poistettu)nimi.

Puheenjohtaja totesi valtuuston valinnee kaupunkikehitysjohtajan virkaan (henkilötiedot poistettu).

Lassi Markkanen ehdotti, että varasijalle valittavasta suoritetaan suljettu lippuvaali.

Ennen äänestyksen suorittamista avattiin vaaliurna ja esitettiin se valtuustolle ja puheenjohtajalle. Todettiin, että vaaliurna oli tyhjä. Suoritettiin suljettu lippuvaali.

Vaaliurna luovutettiin valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtajalle Suvi Pohjoselle ääntenlaskentaa varten. Kokous keskeytettiin ääntenlaskennan ajaksi klo 19.13 - 19.19.

Pohjonen totesi vaalin tuloksen seuraavasti: Annettuja ääniä yhteensä 51, joista hylättyjä oli 1.(henkilötiedot poistettu)sai 20 ääntä, (henkilötiedot poistettu) 29 ääntä ja (henkilötiedot poistettu) 1 ääntä.

Puheenjohtaja totesi valtuuston valinnee varasijalle (henkilötiedot poistettu)

Päätös

Kaupunginvaltuusto valitsi kaupunkikehitysjohtajan virkaan (henkilötiedot poistettu)ja varasijalle (henkilötiedot poistettu).

Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto, 01.06.2021, § 31

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön 14§ mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa kaupunginvaltuuston tai kaupunginhallituksen päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsevien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Henkilöstöasiainjaosto päättää viran täytön yhteydessä yhtenä virkasuhteen ehtona viran palkkauksesta, joka perustuu työnvaativuuteen. Järvenpään kaupunki käyttää ylimmän johdon työnvaativuuden arvioinnissa Korn&Ferryn Hay -järjestelmää. Kaupunkikehitysjohtajan on palvelualuejohtajan tehtävä, joiden tehtävänvaativuus asettuu tasolle 21 tai korkeampi.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunkikehitysjohtajan viran kokonaispalkka lisättyä puhelinedulla viran hoidon alkaessa määritetään tässä henkilöstöasiainjaoston kokouksessa johdon tehtävänvaativuusjärjestelmän mukaisesti.

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että

1. kaupunkikehitysjohtajan viran palkka määritetään johdon tehtävänvaativuusjärjestelmän mukaisesti kokonaispalkkana lisättyä puhelinedulla.
2. virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaika,
3. päätös valinnasta on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. kaupunkikehitysjohtajan virka on johtavan viranhaltijan virka, johon sovelletaan Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräyksiä
5. että kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valitun henkilön kanssa.

Käsittely

Henkilöstöjohtaja Merja Soosalu esitteli asian.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että

1. kaupunkikehitysjohtajan viran palkka määritetään johdon tehtävänvaativuusjärjestelmän mukaisesti kokonaispalkkana 8 012,77 euroa kuukaudessa lisättyä puhelinedulla.
2. virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaika,
3. päätös valinnasta on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. kaupunkikehitysjohtajan virka on johtavan viranhaltijan virka, johon sovelletaan Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräyksiä
5. että kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valitun henkilön kanssa.

Tiedoksi

KH, KV, hr-palvelut, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 24,04.05.2021

Kaupunginhallitus, § 122,10.05.2021

Henkilöstöasiainjaosto, § 32, 01.06.2021

§ 32

Olkaisuvaatimus Kartanon koulun tuntiopettajan viran perustamiseen

JARDno-2021-99

Henkilöstöasiainjaosto, 04.05.2021, § 24

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Miettinen, Merja Soosalu

heidi.miettinen@jarvenpaa.fi, merja.soosalu@jarvenpaa.fi

HR-koordinaattori, henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön § 45 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Nyt päätöksentekoon tuleva virka esitetään perustettavaksi Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen Opetuspalveluihin Kartanon kouluun liitteen mukaisesti.

MSO

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa liitteen mukaisesti päätoimisen tuntiopettajan viran Kartanon kouluun.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 10.05.2021, § 122

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto 4.5.2021 § 24

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus päättää perustaa liitteen mukaisesti päätoimisen tuntiopettajan viran Kartanon kouluun.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 114 jälkeen.

Helinä Perttu ilmoitti esteellisyydestä. Esteellisyyden peruste: Perttu on viranhaltijana valmistellut asiaa (kuntalain 97 § 3 momentti).

Tomi Passi toimi puheenjohtajana tämän asian käsittelyn aikana.

Kokoustauko 15.08 - 15.11.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 01.06.2021, § 32

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus_Järvenpään_kaupunginhallitukselle (henkilötiedot poistettu)

Henkilöstöasiain jaosto on kokouksessaan 4.5.2021 § 24 esittänyt kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus perustaa Kartanon koululle vakituisen ja päätoimisen liikunnan tuntiopettajan viran. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 10.5.2021 § 122 päättänyt perustaa tuntiopettajan viran.

Perustelut tuntiopettajan viran perustamiseksi ovat, että Kartanon koulun oppilasmäärä näyttää vakiintuneen sille tasolle, että ketjutusten välttämiseksi tarvitaan vakinainen liikunnan päätoiminen tuntiopettaja. Tähän asti tehtävää on hoidettu määräaikaisilla virkasuhteilla, joten kustannusvaikutuksia ei ole. Tuntiopettajuuden perusteena on se, ettei tuntien riittävydestä (korkean opv täyttämiseen) ole varmuutta tulevaisuudessa, koska tunteihin vaikuttaa mm. valinnaisaineiden toteutuminen.

18.5.2021 on saapunut oikaisuvaatimuspyyntö kaupunginhallituksen 10.5.2021 §122 tekemään päätökseen. Oikaisuvaatimuksessaan esitetään kyseisen kaupunginhallituksen päätöksen kumoamista sillä perusteella, että päätös on virheellinen/lainvastainen, koska ei ole lain mukaista perustaa virkaa tuntiopettajalle.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimuksensa vetoamalla kuntalain 10.4.2015 /410 §87:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

”Kunnan palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa kuntaan. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa.”

Oikaisuvaatimuksen tekijä viittaa perusteluissaan Kuntatyönantajien kunnallisen esimiehen virkasuhteeseen lukuun 2.1.1, jossa kerrotaan julkisen vallan käytöstä, että opettaja, joka päättää oppilaaksi ottamisesta, kurinpidosta, oppilasarvostelusta tai tutkintojen hyväksymisestä.

Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan viitaten perusopetuslakiin 21.8.1998/628, 8. luku, §37: Jokaisella koululla, jossa järjestetään tässä laissa tarkoitettua opetusta, tulee olla toiminnasta vastaava rehtori. Opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia, koulunkäyntiavustajia ja muuta henkilöstöä.

Opetusalan virka- ja työehtosopimuksen osiossa A, yleinen osa VII on kirjattu, että peruskoulun ja lukion tuntiopettaja on virkasuhteinen. Tuntiopettajalla on samat kelpoisuusvaatimukset kuin viranhaltijoilla. Tuntiopettaja voidaan palkata määräajaksi tai toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteeseen. Päätoimisen tuntiopettajalla on omat palkkausmääräykset ja päätoimisella tuntiopettajalla on oikeus saada palkka vähintään päätoimisuusrajan (16 h) mukaiselta tuntimäärältä. Virantoimituksen keskeytysten suhteen päätoiminen tuntiopettaja saa samat edut kuin viranhaltija.

Henkilöstöasiainjaosto toteaa, että siitä huolimatta, että tuntiopettaja suorittaa virkasuhteisia tehtäviä, kyseessä ei ole tehtävä, jota varten tulisi perustaa hallintosäännön 48 § mukainen virka. Alkuperäiseen käsittelyyn on jäänyt epähuomioissa maininta ”tuntiopettajan virka”. Sen tulisi olla ”tuntiopettajan virkasuhteinen tehtävä”. Näin ollen henkilöstöasiainjaosto päättää hallintolain 49 g § perusteella esittää, että kaupunginhallitus kumoaa aiemman päätöksensä 10.5.2021 § 122 kyseisen viran perustamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus kumoaa aiemman kokouksessaan 10.5.2021 § 122 tekemänsä päätöksen tuntiopettajan viran perustamisesta kuvauksessa mainituin perustein.

Käsittely

Helinä Perttu poistui ilmoittaen esteellisyydestä.

Henkilöstöjohtaja Merja Soosalu esitteli asian.

Päätös



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

KH, Kartanon koulun rehtori, hr-palvelut, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§29, §30, §32

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§31

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **kaupungin hallitukselle**.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivänä kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on:

Järvenpään kaupunki / kirjaamo
Kaupunginhallitus

Osoite: Hallintokatu 4, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös kaupungin asiakaspalvelupisteeseen os. Seutulantie 12, 04401 Järvenpää. Avoinna ma-ke klo 9.00-15.00, to 9.00-16.00 ja pe 8.00-13.00. Arkipyhän aattona asiakaspalvelupiste noudattaa perjantain aukioloaikaa. Jos oikaisuvaatimuksen viimeinen päivä on arkipyhän aatto, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös pyydetään antamaan tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.